



# HVW Gedragscode

1. Visie .....	2
2. Doelstelling .....	3
3. Gedragscode op en rond ons sportcomplex .....	3
4. Gedragscode voor de spelers .....	4
5. Gedragscode trainer, coach en teammanager .....	6
6. Gedragscode voor ouders/verzorgers .....	8
7. Gedragscode voor vrijwilligers en medewerkers .....	8
8. HVW Stappenplan bij grensoverschrijdend gedrag .....	9

Dit document is opgesteld door:

Het HVW Bestuur in samenspraak met de Vertrouwenscontactpersoon (VCP) en Commissie Sportiviteit & Respect.

## 1. Visie

Hockey Vereniging Westland wil alle leden, vrijwilligers en bezoekers laten genieten van hockey en alles dat daarbij komt kijken. Om dit te waarborgen, houden wij ons aan de algemeen geldende en geaccepteerde fatsoensnormen en meer specifiek aan de in dit document omschreven richtlijnen.

HVW is een vereniging die aan iedereen op hockeygebied een continu groeiend en uitdagend niveau biedt waarbij iedereen met plezier zijn sport beoefent. Dit binnen een warme gezonde, veilige omgeving waar iedereen zich thuis voelt en graag (terug)komt met een urgent gevoel van gezamenlijk plezier, verbinding en verantwoordelijkheid.

Op ons sportcomplex op De Hoge Bomen en binnen de vereniging moet iedereen zich veilig en thuis voelen. We willen een gastvrije club zijn, waar mensen vertrouwen in elkaar hebben en waar iedereen met respect en op een sportieve manier met elkaar omgaat. HVW is onze club en we stellen het clubbelang voorop. Daarmee is HVW de club van en voor de leden. HVW wil tevens bijdragen aan de ontwikkeling en vorming van de jeugd. We helpen de jeugd zelfvertrouwen te krijgen, met verschillen om te gaan, tegenslagen en teleurstellingen samen te verwerken en successen samen te vieren. Oudere jeugd krijgt de verantwoordelijkheid om de jongste jeugd te trainen, coachen en arbitrerend. Door deze actieve betrokkenheid en bijdrage stimuleert de jeugd zijn eigen ontwikkeling. Kernwaarden die onze normen en waarden samenvatten:

<b>FATSOEN</b>	Omgangsvorm die onderlinge beschadiging en belediging voorkomt
<b>SAMEN</b>	Iedereen hoort erbij, iedereen doet mee, iedereen draagt bij
<b>VERENIGING</b>	Hockeyen doe je samen; clubbelang staat boven individueel belang
<b>PLEZIER</b>	Het lidmaatschap levert gezamenlijk plezier en voldoening op

## 2. Doelstelling

Normen en waarden zijn onmisbaar bij de beoefening van het hockey in verenigingsverband. HVW wil voor een veilige sportomgeving, sportbeoefening en clubbeleving zorgen. Om deze reden werkt HVW actief aan de bewustwording en naleving van de gedragscode bij spelers, begeleiders, trainers, supporters, ouders/verzorgers en vrijwilligers. Het is van belang dat de gedragscode regelmatig geëvalueerd en waar nodig aangepast wordt om eerdergenoemde normen en waarden uit te kunnen blijven dragen.

Dit vraagt om een heldere gedragscode, die door het bestuur en de commissies actief worden uitgedragen en bewaakt. De gedragscode is opgesteld om iedereen die zich op onze vereniging begeeft te laten weten welk gedrag gewenst is. Vooral coaches, teammanagers, trainers, begeleiders en ouders/verzorgers hebben een belangrijke rol en voorbeeldfunctie voor het uitdragen en bewaken van de gedragscode. Ook de senioren binnen de vereniging hebben een voorbeeldfunctie. Door algemene bekendheid met de gedragscode kan ongewenst gedrag onmiddellijk worden herkend en bijgestuurd. Bij overtreding van de geaccepteerde regels kunnen sancties volgen. HVW heeft bij het samenstellen van de gedragscode aan aantal uitgangspunten voor de regels en het beleid binnen de vereniging:

- Convenant Sportiviteit en Respect
- Hockey Technisch Beleid HVW
- Gedragscode voor Sporters (Centrum Veilige Sport Nederland)
- Regelement van de KNHB
- Privacyverklaring en Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

## 3. Gedragscode op en rond ons sportcomplex

Het sportcomplex (ons clubhuis en onze velden) is van ons allemaal. We zijn er zuinig op en zorgen dat het netjes blijft. Denk daarbij in het bijzonder aan de volgende punten, waarop alle leden gezamenlijk dienen toe te zien:

### **In en rond het clubhuis:**

- Sociaal onwenselijk gedrag, zoals: agressie, geweld, vandalisme, discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesterijen en middelengebruik en -misbruik, wordt niet geaccepteerd.
- Het bestuur, de beheerder en feitelijk alle leden zijn gerechtigd om personen die zich niet gedragen conform de regels of zich anderszins misdragen, te verzoeken zich uit het clubhuis of van het sportcomplex te verwijderen.
- Het is verboden om op ons sportterrein of binnen het clubhuis te roken.
- We zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de rommel die eenieder maakt of achterlaat. Afval hoort in de afvalbakken; opruimen is een verplichting.
- Er wordt geen alcohol geschonken aan personen onder de 18 jaar. Legitimatie kan worden gevraagd aan personen tot 25 jaar.
- Het meenemen van eigen alcoholische dranken is niet toegestaan.
- De bar wordt slechts gebruikt met toestemming van de barcommissaris en/of beheerder.
- Het is niet toegestaan geluidsoverlast te veroorzaken door muziek af te spelen m.b.v. mobiele installaties (boxen). In geval van evenementen en feesten vraagt HVW een tijdelijke ontheffing aan.

- Er wordt niet geparkeerd voor het clubhuis. Deze toegangen naar het veld dienen te worden vrijgehouden in het belang van de veiligheid.
- Alle kleedkamers, vergaderruimtes en de kantine worden schoon en opgeruimd achtergelaten bij vertrek.
- Honden dienen aangelijnd te zijn en eventuele uitwerpselen worden direct opgeruimd.
- Voor fietsen, scooters, brommers en motoren is er plek om voor het clubhuis te parkeren in de daarvoor bestemde fietssteunen. Er worden geen fietsen tegen de gevel van het clubhuis neergezet. Op het terrein wordt niet gefietst of met gemotoriseerde tweewielers gereden.

#### **Op de velden:**

- De velden zijn slechts toegankelijk voor de spelende teams en begeleiders. Ouders/verzorgers en toeschouwers behoren achter de hekken te blijven.
- De velden mogen alleen betreden worden met geschikt (sport)schoeisel.
- Het laatst thuisspelende of trainende HVW-team ziet erop toe dat het veld en de dug-outs na afloop van de wedstrijd schoon en opgeruimd worden achtergelaten.
- Na de training worden alle materialen door de teams opgeruimd en bewaard op de daarvoor bestemde plekken en ruimten.
- Conform KNHB-regels is het voor spelers tijdens de trainingen en wedstrijden verplicht om een mondbeschermer (bitje) en scheenbeschermers te dragen. De trainer, coach of scheidsrechter is gerechtigd om een speler niet aan een training of wedstrijd deel te laten nemen zonder deze beschermende items.
- Glaswerk hoort niet op een sportveld en mag dus niet worden meegenomen naar het veld of de dug-out.

#### **Op sociale media en (bewegend) beeld:**

- Ga zorgvuldig en bewust om met beeldmateriaal op sociale media zoals Facebook, Instagram, SnapChat en TikTok. Dat geldt ook voor beeldmateriaal in whatsapp-groepen.
- Het delen van beelden waarop personen herkenbaar in beeld zijn wordt enkel gedaan met toestemming van deze personen en/of hun ouders in het geval van jonge kinderen.
- Geef gehoor aan leden, ouders of aanwezigen die niet op beeld willen verschijnen en geef eventuele klachten en verzoeken door aan aanwezige bestuursleden of aan vertrouwenscommissie@hvwestland.nl
- Het op al dan niet bewegend beeld vastleggen van mensen op het complex, met de bedoeling om bewijsmateriaal te verzamelen of mensen in hun eer of persoonlijkheid te beschadigen, is ten strengste verboden. Overtreding wordt gemeld bij het bestuur en bij overtreding met grootschalige en ernstige gevolgen wordt de politie ingeschakeld.

## **4. Gedragscode voor de spelers**

### **4.1. Voor de speler**

#### **Algemeen:**

- Wees sportief, vertoon als onderdeel van jouw team de juiste teamgeest en help en steun je medespelers in en buiten het veld.
- Neem zoveel mogelijk deel aan alle trainingen en wedstrijden. Indien dit niet lukt, meld je je tijdig af bij trainer/coach als je niet aan de training of aan de wedstrijd kunt deelnemen.

- In geval van problemen kan de speler zich in eerste instantie bij de trainer, coach en/of teammanager melden.

#### **Training en wedstrijd:**

- Tijdens de training en wedstrijd is de trainer de hoofdverantwoordelijke op het veld. Voor de veiligheid en een goed spelverloop is het belangrijk dat je de instructies van de trainer opvolgt.
- Elke speler is conform de instructies van de trainer of de afspraken met het team tijdig op het complex aanwezig voor de training.
- Elke speler bespreekt speciale technische of tactische wensen met de trainer. Invloed en/of bemoeien van ouders of begeleiders worden hierin niet op prijs gesteld.
- Elke speler betreedt pas het veld als de eigen training of wedstrijd aanvangt en zeker niet wanneer een ander team nog niet heeft afgerond. Het voorgaande team dient tijdig ruimte te maken voor de volgende training of wedstrijd (uitloop van de wedstrijd daargelaten).
- Heb respect voor de tegenstander, de scheidsrechter, het publiek en de aanwezige vrijwilligers.
- Als je tijdens bij een training of wedstrijd onvoldoende meedoet, deze negatief beïnvloed of ander ongewenst gedrag vertoont, kunnen de volgende acties worden ingezet: 1) Eerst een waarschuwing van de trainer 2) Als je hier geen gehoor aan geeft, volgt een tweede waarschuwing en zit je enige tijd op de bank 3) Wanneer je door je gedrag de training of wedstrijd negatief blijft beïnvloeden, krijg je de aanzegging om het veld of het complex te verlaten 4) Bij herhaaldelijk ontvangen van dergelijke waarschuwingen en aanzeggingen geeft de trainer je naam door aan de technische commissie. Deze geeft het gedrag door aan de coach en in het geval van jeugdspelers, de ouders. Hierop volgt een sanctie, bijvoorbeeld het niet meespelen van de eerstvolgende wedstrijd. De straf wordt door de TC bepaald op basis van informatie van de trainer en de betrokken speler
- Indien een speler na waarschuwen en sancties negatief gedrag blijft vertonen, volgen er disciplinaire maatregelen. Deze worden bepaald door de tuchtcommissie en opgelegd door het bestuur.

#### **Omgang met de arbitrage:**

- Houd in acht dat scheidsrechters de wedstrijd vrijwillig leiden. Zonder scheidsrechter kan er geen wedstrijd gespeeld worden.
- Iedereen accepteert de beslissingen en aanwijzingen van de scheidsrechters, ook als een speler het hier niet mee eens is.
- Alle leden van de vereniging zijn samen verantwoordelijk voor elk ongewenst gedrag ten opzichte van de arbitrage.
- Onder ongewenst gedrag wordt in ieder geval verstaan: (aanhoudend) commentaar leveren op ongepaste wijze, verbaal/fysiek geweld, intimidatie en discriminatie.
- Alle leden leveren voldoende inspanning om de reputatie van de vereniging hoog te houden. Indien een lid zich aan ongewenst en/of misplaatst gedrag schuldig maakt, zal deze op het gedrag worden aangesproken.

#### **Omgangsvormen bij overtreding:**

- Spreek elkaar aan op gedrag dat niet overeenkomt met de gedragscode.
- Accepteer het als gedrag of een overtreding in het veld wordt bestraft volgens de KNHB-regels.
- Indien een discussie over de regels of het spel na de wedstrijd wordt voortgezet, dienen de gangbare beleefdheids- en fatsoensnormen in acht genomen te worden.

- Procedure bij escalatie: Bij fysiek geweld tegen de arbitrage wordt de wedstrijd direct gestaakt en volgt er aangifte bij de politie. Bij fysieke en/of verbale dreiging tegen de arbitrage kan een bestuurslid of de beheerder de overtreder van het terrein verwijderen. Er mag niemand met fysieke actie verwijderd worden. De overtreder kan slechts dringend worden aangezegd het complex te verlaten. Mocht hier geen gehoor aan worden gegeven, wordt de politie gebeld. In alle gevallen wordt de rapportage gedeeld met de tuchtcommissie.

#### **Veld en materialen:**

- Iedereen is zuinig alle velden, dug-outs, kleedkamers, doelen en andere materialen.
- Iedereen draagt bij tot het schoonhouden en -maken van de kleedkamers.
- Iedereen dient veroorzaakte en/of geconstateerde schade aan de vereniging te melden.
- Niemand laat waardevolle spullen achter in de kleedkamer.
- Iedereen helpt na de training of wedstrijd materialen van en rond het veld te verzamelen en op te bergen.

#### **4.2. Voor de aanvoerder**

Elk team kiest uit de spelers de aanvoerder. Als de aanvoerder het veld verlaat (door blessure of gedwongen door de arbitrage), neemt een andere speler de rol van aanvoerder over.

- De aanvoerders komen voorafgaand aan de wedstrijd bij de scheidsrechters bij elkaar om de 'toss' te doen. Hierbij wordt de veldzijde en eerste afslag gekozen.
- Gedurende de wedstrijd is de aanvoerder het aanspreekpunt voor de scheidsrechters.
- De aanvoerder is een voorbeeld voor het team en zorgt ervoor dat zijn team en de teambegeleiders zich conform de regels gedragen.
- De aanvoerder is te herkennen aan een kenmerk, bijvoorbeeld een band om de bovenarm of sok.
- De aanvoerder heeft oog voor zaken die spelen binnen het team. Bij problemen worden deze in eerste instantie besproken met de coach, trainer en/of teammanager.

### **5. Gedragscode trainer, coach en teammanager**

#### **Algemeen:**

- Als trainer, coach of teammanager heb je een voorbeeldfunctie voor het team. Je draagt daarmee bij aan de veiligheid en het spelplezier van alle spelers. Ook ben je verantwoordelijk voor het voorkomen en corrigeren van ongewenst gedrag bij de spelers.
- Wees je bewust van de invloed die directe of harde kritiek kan hebben op (jeugd)spelers. Het is goed om fanatiek bezig te zijn met trainen of coachen, maar houdt daarbij altijd de grenzen en het welzijn van de ander in het zicht.
- Feedback, kritiek en aanmerkingen over de training, het contact met ouders of de organisatie worden in eerste instantie zoveel mogelijk in onderling overleg met elkaar en met de spelers besproken en opgelost. Het eerstvolgende aanspreekpunt is de lijncoördinator.
- Het is gewenst om zo goed mogelijk deel te nemen aan vergaderingen, overlegvormen en voorlichtingen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Indien er zich ernstig/blijvend wangedrag of andere problemen voordoen, rapporteert de trainer, coach of teammanager dit aan het bestuur of de voorzitter van de

vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

- Indien er sprake is van pestgedrag binnen het team, verwijzen we naar het pestprotocol van de KNHB (zie: aanvullende bronnen). Dit is een handreiking om het onderwerp bespreekbaar te maken en met pestgedrag om te gaan. Het is mogelijk om de Commissie Sportiviteit & Respect binnen HVW hierbij te betrekken of om hulp te vragen.

#### **Training en wedstrijd:**

- Trainers, coaches en/of teammanagers zijn tijdig op het complex aanwezig voor training en wedstrijden.
- Houden toezicht op het net en schoon achterlaten van de kleedkamer, de dug-outs en het veld, zowel uit als thuis.
- Verzorgen het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier.
- Behandelen elke speler gelijkwaardig, zowel op als buiten het veld.
- Verzorgen de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- Ontvangen de tegenpartij en scheidsrechter op gepaste wijze.
- Zorgen bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd voor tijdige kennisgeving aan spelers. Deze taak kan ook dor een aangewezen begeleider of ouder worden vervuld.

#### **Omgang met de arbitrage:**

- Houd in acht dat scheidsrechters de wedstrijd vrijwillig leiden. Zonder scheidsrechter kan er geen wedstrijd gespeeld worden.
- Iedereen accepteert de beslissingen en aanwijzingen van de scheidsrechters, ook als een coach of teammanager het hier niet mee eens is.
- Alle leden van de vereniging en de begeleiders zijn samen verantwoordelijk voor elk ongewenst gedrag ten opzichte van de arbitrage.
- Onder ongewenst gedrag wordt in ieder geval verstaan: (aanhoudend) commentaar leveren op ongepaste wijze, verbaal/fysiek geweld, intimidatie en discriminatie.
- Net als alle leden, leveren teammanagers, coaches en trainers voldoende inspanning om de reputatie van de vereniging hoog te houden. Indien een lid zich aan ongewenst en/of misplaatst gedrag schuldig maakt, zal deze op het gedrag worden aangesproken.

#### **Omgangsvormen bij overtreding:**

- Spreek elkaar aan op gedrag dat niet overeenkomt met de gedragscode.
- Accepteer het als gedrag of een overtreding in het veld wordt bestraft volgens de KNHB-regels.
- Indien een discussie over de regels of het spel na de wedstrijd wordt voortgezet, dienen de gangbare beleefdheids- en fatsoensnormen in acht genomen te worden.
- Procedure bij escalatie: Bij fysiek geweld tegen de arbitrage wordt de wedstrijd direct gestaakt en volgt er aangifte bij de politie. Bij fysieke en/of verbale dreiging tegen de arbitrage kan een bestuurslid of de beheerder de overtreder van het terrein verwijderen. Er mag niemand met fysieke actie verwijderd worden. De overtreder kan slechts dringend worden aangezegd het complex te verlaten. Mocht hier geen gehoor aan worden gegeven, wordt de politie gebeld. In alle gevallen wordt de rapportage gedeeld met de tuchtcommissie.

#### **Veld en materialen:**

- We zijn samen met de spelers verantwoordelijk voor het training- en wedstrijd materiaal (kleding, ballen, bidons en keepersuitrusting).



- We laten na de training of wedstrijd het veld netjes achter en verwijderen de materialen van het veld
- We zorgen voor het netjes achterlaten van de kleedkamer, zowel uit als thuis.

## 6. Gedragscode voor ouders/verzorgers

### Algemeen:

- We onderschrijven de algemene fatsoensnormen en geven het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld
- We dragen bij tot de veiligheid op het terrein en rond de velden.
- Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan in eerste instantie worden gemeld bij de desbetreffende coach of teammanager. Komen we er niet uit, dan wordt te rade gegaan bij achtereenvolgens de lijncoördinator, de technische commissie en het bestuur.
- De Technische Commissie is verantwoordelijk voor de teamindelingen. Daarbij spelen vele factoren een rol. Individuele -, team- en clubbelangen worden zorgvuldig afgewogen. Ouders/begeleiders kunnen na de bekendmaking van de indelingen vragen stellen via [tcjunioren@hvwestland.nl](mailto:tcjunioren@hvwestland.nl). Directe benadering van beslissers in deze wordt terzijde gelegd en niet gehonoreerd.
- We dragen zorg voor adequate kleding, schoeisel en mond- en scheenbeschermers.
- We informeren de trainer en coach over bijzonderheden van onze kinderen, indien van invloed op veiligheid, gezondheid of welzijn tijdens de wedstrijd en/of training.
- We voldoen op tijd de contributie en zorgen voor een actief dekkende ziektekostenverzekering.

### Training en wedstrijd:

- We accepteren de beslissingen van de scheidsrechter ook al is de ouder of begeleider het daar niet mee eens.
- We blijven achter de hekken en/of buiten de lijnen van het veld (op een half of kwart veld aan de kopse kanten).
- We houden ons afzijdig van de begeleiding van het team en komen dus ook niet bij besprekingen op het veld of in de kleedkamer, tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding.
- We moedigen spelers op positieve wijze aan, maar geven geen technische en tactische aanwijzingen. We zijn ons daarbij bewust van de invloed die kritiek kan hebben op (jeugd)spelers, maar ook op trainers, coaches en scheidsrechters. Het is leuk om je kind of het team aan te moedigen, maar houdt daarbij altijd de grenzen en het welzijn van de ander in het zicht.
- We zorgen ervoor dat het kind/de kinderen op tijd aanwezig is/zijn voor een training of een wedstrijd en zien erop toe dat het kind/de kinderen zich op tijd afmeldt/afmelden voor een training of wedstrijd.
- We helpen bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd en het vervullen van de bardiensten bij thuiswedstrijden.
- Klachten over vrijwilligers en medewerkers (o.a. trainers, coaches, teamouders, lijncoördinatoren, arbiters en bestuursleden) worden rustig en respectvol geuit.

## 7. Gedragscode voor vrijwilligers en medewerkers

HVW is erg tevreden en dankbaar voor de inzet van haar vrijwilligers en medewerkers. Naast het volgen van de algemene fatsoensnormen (en indien van toepassing de

bovenstaande gedragsnormen voor trainers, coaches en ouders), zijn de volgende aandachtspunten van belang:

- Fungeer waar kan als voorbeeld en gedraag je te allen tijde sportief
- Overleg een geldige VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) en onderteken de gedragsregels indien je met kinderen in aanraking komt.
- Zie erop toe dat de ruimtes die je gebruikt of die door anderen gebruikt wordt, netjes en schoon worden achtergelaten.
- Bij constatering van wangedrag en overtredingen van de gedragscode, neem contact op met de coach, trainer of indien dit niet mogelijk is met de lijncoördinator. Als dit niet passend is, wordt met een andere vertegenwoordiger van de vereniging contact gezocht (zie voor desbetreffende contactpersonen de website).

## 8. HVW Stappenplan bij grensoverschrijdend gedrag

### 8.1. Grensoverschrijdend gedrag

Om aan iedereen die op HVW komt een veilige omgeving te kunnen bieden, is het van belang om ongewenst gedrag te signaleren en te corrigeren. Bij gedrag dat niet strookt met de uitgangspunten in deze gedragscode, kunnen we spreken van grensoverschrijdend gedrag. Echter kan gedrag ook grensoverschrijdend zijn als het niet expliciet is benoemd in de gedragscode. Grenzen liggen voor iedereen ergens anders. Wat door de een als agressief bestempeld wordt, valt voor de ander best mee. Het is lastig om het begrip grensoverschrijdend gedrag precies af te bakenen, maar gedrag dat voor een persoon of kind onprettig en ongewenst is, is grensoverschrijdend. De beleving van het gedrag, wat de ander erbij voelt, is dus altijd heel belangrijk. Weet dat grensoverschrijdend gedrag psychisch, lichamelijk en seksueel zijn. Het kan gaan om pesten, uitschelden, slaan of schoppen, bedreigen, seksuele toenaderingen en seksuele intimidatie. De verantwoordelijkheid ligt bij degene die de grens van de ander overschrijdt. Grensoverschrijdend gedrag van clubleden, ouders, trainers, coaches, begeleiders, personeel, vrijwilligers et cetera van HVW wordt afgehandeld volgens het stappenplan.

### 8.2. HVW instanties

De volgende groepen en personen houden zich binnen HVW bezig met het creëren en behouden van een veilige (sport)omgeving:

- **Vertrouwenscontactpersoon (VCP)**  
De VCP kan (vertrouwelijk) worden benaderd bij twijfels over veiligheid en (seksuele) intimidatie. De VCP biedt een luisterend oor, geeft raad en verwijst door voor geschikte hulp. De VCP hoort het verhaal van de betrokkene onafhankelijk en neutraal aan. Bij ernstige incidenten doet de VCP (desgewenst anoniem) verslag aan het bestuur. (contact via: [vertrouwenscommissie@hvwestland.nl](mailto:vertrouwenscommissie@hvwestland.nl) of via telefoonnummers op de website).
- **Commissie Sportiviteit en Respect**  
De Commissie Sportiviteit en Respect heeft als doel het optimaliseren van een veilige (sport)omgeving binnen HVW. Ook geeft de commissie (on)gevraagd advies aan het bestuur en denkt mee over bewustwording en preventie van gedrag (contact via: [sportiviteitrespect@hvwestland.nl](mailto:sportiviteitrespect@hvwestland.nl)).
- **Het Bestuur**  
Het bestuur bestuurt de vereniging en kan vanuit die verantwoordelijkheid maatregelen treffen, commissies inschakelen en is de bevoegde instantie om meldingen te doen bij

de KNHB, de politie, Centrum Seksueel Geweld, Veilig Thuis, Centrum Veilige Sport of VCP-bond. Dergelijke meldingen worden altijd besproken met de persoon/personen die het betreft (contact via: [bestuur@hvwestland.nl](mailto:bestuur@hvwestland.nl)).

#### - **Tuchtcommissie**

De tuchtcommissie behandelt meldingen over (ernstig) wangedrag en kan via het bestuur passende sancties opleggen.

### 8.3. Wie is er aan zet bij grensoverschrijdend gedrag

#### **Melden**

- HVW moedigt haar leden aan om melding te maken op het moment dat er getwijfeld wordt aan de veiligheid van jezelf of van anderen. Ieder lid, ouder van een lid of vrijwilliger/werknemer van HVW is te allen tijde gerechtigd om de VCP te benaderen bij twijfels, meldingen, vragen of klachten over veiligheid, (seksuele) intimidatie of grensoverschrijdend gedrag.
- Overtredingen en wangedrag tijdens en rond de wedstrijden worden via het digitale wedstrijdformulier en/of bij de KNHB gemeld.
- Indien een trainer, coach, teammanager of bestuurder het vermoeden heeft dat er de (emotionele of fysieke) veiligheid van een lid, vrijwilliger of werknemer in het geding is, dient deze daarvan melding te maken bij het bestuur of de VCP.
- Bij melding aan het bestuur wordt de VCP altijd betrokken bij incidenten die seksueel grensoverschrijdend van aard zijn. Het staat de VCP vrij om met toestemming van de persoon die aangeeft slachtoffer te zijn, de kwestie ter sanctionering voor te leggen aan de tuchtcommissie en het bestuur. De VCP, de tuchtcommissie en/of het bestuur kunnen het gesprek aan gaan met een persoon waarover melding wordt gedaan.
- De KNHB hanteert een meldplicht zodra iemand van het bestuur van HVW vermoedens heeft van een situatie waarin sprake is of is geweest van seksuele intimidatie of seksueel misbruik. Wanneer (team)begeleiders iets weten, zijn zij verplicht dit te melden bij het bestuur van de vereniging. Andere leden hebben een meldverantwoordelijkheid. Dat houdt in dat als er een vermoeden is van seksuele intimidatie of seksueel misbruik, er melding aan het bestuur moet worden gemaakt tenzij dit niet verwacht kan worden van iemand. Het meldprotocol staat beschreven in het Regelement Ongewenst Gedrag van de KNHB (zie: aanvullende bronnen).

#### **Inschakelen Tuchtcommissie**

- Het bestuur, de VCP, een trainer, coach, teammanager of lijncoördinator is te allen tijde gerechtigd om bij één van bovenstaande instanties melding te doen bij de tuchtcommissie van gedragingen die een ernstige inbreuk geeft op de uitgangspunten en regels als verwoord in deze gedragscode.
- Anderen dan de hiervoor genoemde functionarissen kunnen de Tuchtcommissie inschakelen aan de hand van het volgende stappenplan:
  1. Signaleren en eerste stappen binnen het team. Trainer, coach en aanvoerder houden oog op de sfeer en ontwikkeling binnen het team. Het is van belang om gedrag en problemen concreet te benoemen en bespreekbaar te maken. Elk half jaar voeren zij gesprekken met de spelers over de samenwerking en sociale interactie. In het geval van problemen is het van belang om in een gesprek te verwijzen naar de gedragscode en aan te geven op welke punten het gedrag afwijkt. Maak zo nodig de afspraak dat een sanctie wordt toegepast als het verkeerde gedrag toch weer voorkomt. Denk daarbij aan: het missen van een training of wedstrijd.
  2. Lijncoördinatoren houden vinger aan de pols bij de trainers en coaches. Per team wordt afgesproken wie een primair aanspreekpersoon is bij ongewenst gedrag (dit kan ook

een ouder zijn). Lijncoördinatoren vormen het vangnet als het niet goed loopt met een speler of andere betrokkenen bij het team, en als het team er zelf niet uit komt. Lijncoördinatoren kunnen zo nodig bemiddelingsgesprekken voeren volgens de HVW-gedragscode (indien gewenst met hulp van leden van Commissie Sportiviteit en Respect).

3. Indien stappen 1 en 2 niet tot een bevredigende oplossing of veilige omgeving hebben geleid, kunnen betrokkenen een kwestie voorleggen aan de Tuchtcommissie. Indien de situatie noopt tot snel ingrijpen kunnen trainer, coach of lijncoördinator dit direct melden bij de Tuchtcommissie.

De Tuchtcommissie behandelt een melding zo spoedig mogelijk met inachtneming van onderstaande uitgangspunten:

- De commissie behandelt een zaak met minimaal 2 leden
- De commissie stelt de beklagde in kennis van een kwestie jegens de beklagde is voorgelegd aan de Tuchtcommissie en stelt de beklagde in kennis van de inhoud daarvan.
- Voordat een beslissing wordt genomen, wordt de beklagde in de gelegenheid gesteld om zijn of haar visie te geven.
- De commissie hoort indien zij dat wenselijk acht andere betrokkenen.
- De commissie kan indien zij van oordeel is dat de beklagde in strijd heeft gehandeld met de uitgangspunten en regels als verwoord in deze gedragscode het bestuur dringend adviseren de volgende sancties op te leggen:
  - De enkele constatering dat beklagde heft gehandeld in strijd met de uitgangspunten en regels als verwoord in deze gedragscode (met eventueel een waarschuwing).
  - Het opleggen van een (voorwaardelijke) schorsing voor een aantal wedstrijden of bepaalde periode van maximaal 12 maanden.
  - Royement: Het beëindigen van het lidmaatschap van HVW. Tegen de sanctie royement staat beroep open bij de Algemene Ledenvergadering (ALV) van HVW.
- De Commissie houdt bij het opleggen van de sanctie rekening met de ernst van de geconstateerde misdrijvingen en eventuele eerder door de commissie aan de betrokkene opgelegde sancties. In geval van meldingen via het digitale wedstrijdformulier ne/of de KNHB kunnen strafmaatregelen worden opgelegd die aansluiten bij de oriëntatiepunten voor strafoplegging van de KNHB.

#### Aanvullende bronnen

- **Beoordeling en behandeling melding ongewenst gedrag:** [Beoordelen-melding-ongewenst-gedrag.pdf](#)
- **Pestprotocol KNHB:** [Pesten-op-de-hockeyclub-1.pdf](#)
- **Seksuele intimidatie in de sport:**  
**Folder voor sporters:** [nocnsf-folder-seksuele-intimidatie-voor-sporters.pdf \(centrumveiligensport.nl\)](#)  
**Folder voor bestuursleden:** [nocnsf-folder-seksuele-intimidatie-voor-bestuurders.pdf \(centrumveiligensport.nl\)](#)