

VERSLAG

Vergadering : Algemene Ledenvergadering Hockeyvereniging Westland
Datum : 14 juni 2011
Tijd : 20.00 uur
Locatie : Clubhuis Hockeyvereniging Westland
Aanwezig : 35 stemgerechtigde leden

1. Opening en mededelingen

De voorzitter (W. Halverhout) opent de vergadering en heet de aanwezigen hartelijk welkom.

2. Ontwikkeling ledenaantal

Hoewel de begroting voor wat betreft het ledenaantal voor 2011 is gehaald, is er zorg om de daling van het aantal senioren. De grootste groei zit bij de jeugd. Door deze ontwikkeling komt het verdienmodel onder druk te staan. Senioren zeggen om diverse redenen op, te weten studie, tijdgebrek, gezin enz.

Er is een tekort aan vrijwilligers. Vooral bij de jeugd is het moeilijk alle functies vervuld te krijgen. In het nieuwe seizoen zal het bestuur een stevig beroep gaan doen op ouders en spelers om het aantal vrijwilligers uit te breiden. De druk op een aantal van de huidige vrijwilligers is te groot. Helpende handen zijn dringend nodig.

3. Statutenwijziging

In de notulen valt te lezen dat 29 stemgerechtigde leden de ALV van juni 2010 hebben bijgewoond. In artikel 20 van de statuten is opgenomen dat voor een besluit tot statutenwijziging een 2/3^e meerderheid van stemmen vereist is én dat in een vergadering waarin zo'n besluit wordt genomen ten minste 2/3^e van de leden aanwezig is. Omdat die laatste meerderheid niet gehaald is, is het besluit niet tot stand gekomen. Op basis van dit besluit kan de statutenwijziging – helaas! – niet worden gepasseerd omdat het besluit ontbreekt.

Ook nu ontbreekt een 2/3^e meerderheid van ten minste 2/3^e van de leden. Daarom vind er een extra ALV plaats op maandag 20 juni 2011. Dan is een 2/3^e meerderheid van de aanwezige leden voldoende.

4. Verenigingsmanagement + opleidingscoördinator

Veel verenigingen werken met een manager en een opleidingscoördinator. Dit om de vereniging verder te professionaliseren.

Ter informatie wordt de keuze voor een manager en opleidingscoördinator toegelicht. Er zal tijdens deze vergadering geen besluit genomen worden.

Manager

Waarom:

- Het ledenaantal groeit;
- het aantal operationele taken neemt verder toe.
- Vrijwilligers zijn het fundament van de vereniging. De 'aansturing' en communicatie met deze grote groep dient op professionele wijze te geschieden.

Hoofdtak van de verenigingsmanager:

Het realiseren van een efficiënte en effectieve organisatie en het initiëren en doorvoeren van operationele kwaliteitsverbeteringen die de faciliteiten van de

hockeyclub gereed maken voor de toekomst.

Plaats in de organisatie:

De strategische en beleidsmatige taken zijn de verantwoordelijkheid van het bestuur van HVW.

De ondersteunende en uitvoerende taken zijn bij de verenigingsmanager ondergebracht.

De verenigingsmanager legt verantwoording af aan bestuur HVW.

De verenigingsmanager maakt geen onderdeel uit van het bestuur.

Functioneringsgesprekken – en beoordelingsgesprekken met de verenigingsmanager vinden plaats met de voorzitter van HVW (samen met een tweede bestuurslid).

Succesfactoren:

- Stijging aantal leden bij zowel jeugd als senioren
- Professionele organisatie; minder opzeggingen (ook aantrekkelijk voor sponsors)
- Beleidsplan : geen woorden maar daden!
- Samenwerking met externe partijen beter mogelijk
- Omzetvergroting bar

Faalfactoren:

- Onduidelijkheid in wederzijdse verwachtingen
- Ontbreken van een werkplan met doelstellingen
- Financiële onzekerheid
- Vrijwilligers gaan afhaken (het wordt wel voor me geregeld!)
- Na 3 jaar contract voor onbepaalde tijd

Kosten:

Part-time job. (€ 20.000,-)

Opleidingscoördinator

Waarom:

- Er zijn te weinig trainers
- Trainers hebben meer begeleiding nodig
- Investeren in opleidingen

Van een opleidingscoördinator wordt verwacht:

1. Het observeren van lijncoördinatoren, coaches, teams en spelers tijdens wedstrijddagen als ook incidenteel bij trainingen
2. Het begeleiden/opleiden van 4-8 lijncoördinatoren en trainers
3. Het delen van kennis en ervaring met de coaches/lijncoördinatoren
4. Het opleiden van (jeugd)trainers
5. Het beoordelen van het trainingsprogramma van de juniorlijnen
6. Het samenstellen van teams in overleg met de technisch coördinatoren en de lijncoördinatoren aan de hand van het speler volgsysteem
7. Een bijdrage leveren aan een verdere verfijning en professionalisering van het hockey technisch beleid op HVW
8. Het coördineren van de implementatie van het speler volgsysteem

Randvoorwaarden:

- Trainers die opleidingen willen volgen
- Lijncoördinatoren (4 -8)

Kosten:

€ 10.000,- + kosten opleidingen

De volgende opties zijn mogelijk:

- 100% Verenigingsmanagement (tekort eventueel aanzuiveren met een extra contributieverhoging van 5-10 euro in A t/m D) → opleidingscoördinator een jaar opschuiven.
- 100% Opleidingscoördinator → Verenigingsmanagement een jaar opschuiven
- 100% Opleidingscoördinator + start verenigingsmanagement (1 dag per week) contributieverhoging van 5-10 euro A t/m D is een must!

HVW kampt met een tekort aan (goed opgeleide) keepers en keeperstrainers. Daarom kan ook gedacht worden aan het opzetten, inhuren van een keepersschool.

5. Wijziging bestuur

Angela Wiglevan en Mart Valstar hebben aangegeven niet meer herkiesbaar te zijn. Zij worden bedankt voor hun inzet in de afgelopen jaren.

Rinco Potman en Albertine Bakker zullen in het bestuur plaatsnemen.

De vergadering gaat akkoord.

6. Filmpje

7. Sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen en sluit de vergadering.